# **EELNÕU**

2024

# **Väärtpaberituru seaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seadus (sooline tasakaal)**

**§ 1. Väärtpaberituru seaduse muutmine**

Väärtpaberituru seaduses tehakse järgmised muudatused:

**1)** seaduse 16. peatükki täiendatakse 11. jaoga järgmises sõnastuses:

„**11. jagu**

**Sooline tasakaal aktsiaemitendi juhtorganites**

**§ 1355. Jao kohaldamine**

(1) Käesolevas jaos käsitatakse aktsiaemitendina Eesti äriregistrisse kantud aktsiaseltsi, kelle hääleõigusega või hääleõiguseta aktsiad on kauplemisele võetud Eesti või teise lepinguriigi reguleeritud turul.

(2) Käesolevat jagu ei kohaldata lõikes 1 nimetatud aktsiaemitendi suhtes, kellel on alla 250 töötaja ja kelle aastakäive ei ületa 50 miljonit eurot või kelle varade maht aruandeaasta bilansipäeval ei ületa 43 miljonit eurot.

**§ 1356. Aktsiaemitendi juhtorganite soolise tasakaalu eesmärgid**

(1) Aktsiaemitendi üldkoosolek seab ja aktsiaemitent peab saavutama ühe järgmistest eesmärkidest:

1) nõukogu liikmetest on alaesindatud soost liikmete osakaal vähemalt 40 protsenti;

2) juhatuse ja nõukogu liikmetest on alaesindatud soost liikmete osakaal kokku vähemalt 33 protsenti.

(2) Kui aktsiaemitendile ei seata käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 2 nimetatud eesmärki, peab ta seadma individuaalse kvantitatiivse eesmärgi soolise tasakaalu parandamiseks juhatuses.

(3) Aktsiaemitendi nõukogu alaesindatud soost liikmete arv peab olema võimalikult lähedal 40 protsendile nõukogu liikmete koguarvust, aga mitte ületama 49 protsenti sellest. Aktsiaemitendi nõukogu ja juhatuse alaesindatud soost liikmete arv kokku peab olema võimalikult lähedal 33 protsendile nõukogu ja juhatuse liikmete koguarvust, aga mitte ületama 49 protsenti sellest. Juhtorganitesse alaesindatud soost liikmete valimisel lähtutakse arvulistest eesmärkidest, mis on sätestatud käesoleva seaduse lisas „Alaesindatud soost liikmete osakaalu arvulised eesmärgid Eestis registreeritud aktsiaemitendi juhtorganites“.

**§ 1357. Soolise tasakaalu saavutamise vahendid**

(1) Kui aktsiaemitent ei saavuta käesoleva seaduse § 1356 lõike 1 kohaselt seatud eesmärki, kohandab ta juhtorganite liikmete kandidaatide valimise korda järgmiste vahenditega:

1) kehtestab enne valimist mittediskrimineerival viisil selged neutraalselt sõnastatud ja üheselt mõistetavad kriteeriumid ja kohaldab neid valimise vältel, sealhulgas vaba ametikoha teate koostamisel, eelvaliku tegemisel ning kandidaatide loetelu ja valikukogumi koostamisel;

2) valib kandidaadid, võttes aluseks iga kandidaadi kvalifikatsiooni võrdleva hinnangu.

(2) Kui üldkoosolek või asjakohasel juhul aktsiaemitendi nõukogu valib juhtorgani liikme kandidaatide vahel, kes on võrdselt kvalifitseeritud nii sobivuse, pädevuse kui ka ametialase suutlikkuse poolest, eelistab üldkoosolek või asjakohasel juhul aktsiaemitendi nõukogu alaesindatud soost kandidaati.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikega 2 vastuolus otsus on tühine, välja arvatud juhul, kui suurema õigusliku kaaluga põhjus, nagu muu mitmekesisuspoliitika elluviimine, millele tuginetakse objektiivse hindamise käigus ja mis võtab arvesse vastassoost kandidaadi konkreetset olukorda ning mis põhineb mittediskrimineerivatel kriteeriumidel, kallutab tulemuse teisest soost kandidaadi kasuks.

(4) Aktsiaemitent teavitab üldkoosolekut käesolevast jaost tulenevatest kohustustest ja käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud tagajärjest enne käesoleva paragrahvi lõike 2 kohase otsuse tegemist.

(5) Aktsiaemitent annab isikule, keda kaaluti juhtorgani liikme kandidaadiks, tema kirjaliku taotluse korral 20 tööpäeva jooksul kirjalikult järgmise teabe:

1) kvalifikatsiooninõuded, mille alusel valik tehti;

2) nimetatud kvalifikatsiooninõuete kohane kandidaatide objektiivne võrdlev hinnang;

3) asjakohasel juhul konkreetsed kaalutlused, mille põhjal otsustati erandkorras kandidaadi kasuks, kes ei ole alaesindatud soost.

**§ 1358. Jagatud tõendamiskohustus**

(1) Kohtu poole pöörduv alaesindatud soost kandidaat, keda ei valitud juhtorgani liikmeks, esitab avalduses faktilised asjaolud, mille alusel saab eeldada, et ta on teisest soost kandidaadiga, kes valiti juhtorgani liikmeks, võrdselt kvalifitseeritud ja et aktsiaemitent on rikkunud käesoleva seaduse § 1357 lõikest 2 tulenevat kohustust.

(2) Aktsiaemitent, kelle vastu on avaldus esitatud, tõendab menetluses, et ta ei ole rikkunud käesoleva seaduse § 1357 lõikest 2 tulenevat kohustust.

**§ 1359. Aktsiaemitendi juhtorganite soolise tasakaalu aruandlus**

(1) Aktsiaemitent esitab Finantsinspektsioonile ja avaldab ligipääsetavas vormis oma veebilehel kord aastas järgmise teabe:

1) juhtkonna ja nõukogu sooline koosseis, eristades andmeid juhtorganite kaupa;

2) teave selle kohta, milline käesoleva seaduse § 1356 lõikes 1 nimetatud eesmärk seati, ja ülevaade vahenditest, mida on kasutatud selle saavutamiseks;

3) asjakohasel juhul ülevaade vahenditest, mida on kasutatud käesoleva seaduse § 1356 lõike 2 kohaselt seatud eesmärgi saavutamiseks.

(2) Kui aktsiaemitent ei saavuta käesoleva seaduse § 1356 lõikes 1 ega asjakohasel juhul lõikes 2 seatud eesmärke, lisab ta käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud teabele põhjenduse eesmärkide saavutamata jätmise kohta ja kirjeldab põhjalikult vahendeid, mida ta on nimetatud eesmärkide saavutamiseks kasutanud või kavatseb kasutada.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 ning asjakohasel juhul lõikes 2 nimetatud teabe aruandeperiood on aasta. Teave esitatakse Finantsinspektsioonile kuue kuu jooksul pärast aruandeperioodi lõppu. Eelnimetatud lõigetes nimetatud teave lisatakse ka ühingujuhtimise aruandesse kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2013/34/EL teatavat liiki ettevõtjate aruandeaasta finantsaruannete, konsolideeritud finantsaruannete ja nendega seotud aruannete kohta ja millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2006/43/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiivid 78/660/EMÜ ja 83/349/EMÜ (ELT L 182, 29.06.2013, lk 19–76).

(4) Kui käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 1 nimetatud teave muutub, teavitab aktsiaemitent sellest viivitamata Finantsinspektsiooni ja ajakohastab teabe oma veebilehel.

(5) Aktsiaemitendid kantakse Finantsinspektsiooni seaduse § 53 lõike 5 alusel Finantsinspektsiooni veebilehel asuvasse aktsiaemitentide soolise tasakaalu nimekirja, millele lisatakse märge, kas aktsiaemitent täidab käesoleva seaduse § 1356 lõike 1 kohaselt valitud eesmärki või mitte.“;

**2)** seaduse 16. peatüki 11. jagu tunnistatakse kehtetuks;

**3)** paragrahvi 18410 lõikes 3 asendatakse tekstiosa „vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2013/34/EL teatavat liiki ettevõtjate aruandeaasta finantsaruannete, konsolideeritud finantsaruannete ja nendega seotud aruannete kohta ja millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2006/43/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiivid 78/660/EMÜ ja 83/349/EMÜ (ELT L 182, 29.06.2013, lk 19–76), ülevõtmisel“ tekstiosaga „vastavalt direktiivi 2013/34/EL ülevõtmisel“;

**4)** paragrahvi 18410 lõikes 3 asendatakse tekstiosa „vastavalt direktiivi 2013/34/EL, ülevõtmisel“ tekstiosaga „vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2013/34/EL teatavat liiki ettevõtjate aruandeaasta finantsaruannete, konsolideeritud finantsaruannete ja nendega seotud aruannete kohta ja millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2006/43/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiivid 78/660/EMÜ ja 83/349/EMÜ (ELT L 182, 29.06.2013, lk 19–76), ülevõtmisel“;

**5)** paragrahv 23789 tunnistatakse kehtetuks;

**6)** seadust täiendatakse §-dega 23790 ja 23791  järgmises sõnastuses:

„**§ 23790. Soolise tasakaalu parandamiseks individuaalse kvantitatiivse eesmärgi seadmise kohustuse rikkumine**

Käesoleva seaduse § 1356 lõike 2 kohase individuaalse kvantitatiivse eesmärgi seadmise kohustuse rikkumise eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, –

karistatakse rahatrahviga kuni 400 000 eurot.

**§ 23791. Soolise tasakaalu saavutamise vahendiga või soolise tasakaalu aruandlusega seotud kohustuse rikkumine**

(1) Käesoleva seaduse § 1357 lõigetes 1, 4 ja 5 või § 1359 lõigetes 1–3 sätestatud kohustuse rikkumise eest  –

karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, –

karistatakse rahatrahviga kuni 400 000 eurot.“;

**7)** seaduse §-d 23790 ja 23791 tunnistatakse kehtetuks;

**8)** paragrahv 2622 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„**2622. Menetlus**

(1) Käesolevas peatükis nimetatud väärtegude kohtuväline menetleja on Finantsinspektsioon.

(2) Käesolevas peatükis sätestatud väärtegude aegumistähtaeg on kolm aastat.“;

**9)** seadust täiendatakse §-dega 2729  ja 27210 järgmises sõnastuses:

„**§ 2729. Aktsiaemitendi soolise tasakaalu eesmärkide saavutamine**

Aktsiaemitent viib oma tegevuse käesoleva seaduse §-ga 1356 kooskõlla hiljemalt 2026. aasta 1. juuliks.

**§ 27210. Finantsinspektsioonile teabe esitamine**

Käesoleva seaduse § 1359 lõikes 1 nimetatud teave esitatakse Finantsinspektsioonile esimest korda hiljemalt 2025. aasta 1. juulil.“;

**10)** seaduse §-d2729  ja 27210 tunnistatakse kehtetuks;

**11)** seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2022/2381, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtkonna liikmete seas ja sellega seotud meetmeid (ELT L 315, 07.12.2022, lk 44–59)“;

**12)** seaduse normitehnilisest märkusest jäetakse välja tekstiosa „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2022/2381, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtkonna liikmete seas ja sellega seotud meetmeid (ELT L 315, 07.12.2022, lk 44–59)“ .

**§ 2. Finantsinspektsiooni seaduse muutmine**

Finantsinspektsiooni seaduses tehakse järgmised muudatused:

**1)** paragrahvi 53 täiendatakse lõikega 5 järgmises sõnastuses:

„(5) Finantsinspektsioon avalikustab oma veebilehel andmed Eesti aktsiaemitentide juhtorganite soolise tasakaalu kohta vastavalt väärpaberituru seaduses sätestatule.“;

**2)** paragrahvi 53 lõige 5 tunnistatakse kehtetuks;

**3)** seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2022/2381, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtkonna liikmete seas ja sellega seotud meetmeid (ELT L 315, 07.12.2022, lk 44–59)“;

**4)** seaduse normitehnilisest märkusest jäetakse välja tekstiosa „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2022/2381, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtkonna liikmete seas ja sellega seotud meetmeid (ELT L 315, 07.12.2022, lk 44–59)“.

**§ 3. Võrdse kohtlemise seaduse muutmine**

Võrdse kohtlemise seaduses tehakse järgmised muudatused:

**1)** paragrahvi 16 täiendatakse punktiga 10 järgmises sõnastuses:

„10) edendab, analüüsib, seirab ja toetab soolist tasakaalu reguleeritud väärtpaberiturul kaubeldava hääleõigust andva aktsia emitentide nõukogudes ja juhatustes.“;

**2)** paragrahvi 16 punkt 10 tunnistatakse kehtetuks;

**3)** seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2022/2381, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtkonna liikmete seas ja sellega seotud meetmeid (ELT L 315, 07.12.2022, lk 44–59)“;

**4)** seaduse normitehnilisest märkusest jäetakse välja tekstiosa „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2022/2381, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtkonna liikmete seas ja sellega seotud meetmeid (ELT L 315, 07.12.2022, lk 44–59)“.

**§ 4. Seaduse jõustumine**

(1) Käesolev seadus jõustub 2024. aasta 28. detsembril.

(2) Käesoleva seaduse § 1 punktid 2, 4, 7, 10 ja 12, § 2 punktid 2 ja 4 ning § 3 punktid 2 ja 4 jõustuvad 2038. aasta 31. detsembril.

Lauri Hussar

Riigikogu esimees

Tallinn …………….2024

Lisa. Alaesindatud soost liikmete osakaalu arvulised eesmärgid Eestis registreeritud aktsiaemitendi juhtorganites

Algatab Vabariigi Valitsus ………… 2024

(allkirjastatud digitaalselt)

Väärtpaberituru seadus

**Lisa**

**Alaesindatud soost liikmete osakaalu arvulised eesmärgid Eestis registreeritud aktsiaemitendi juhtorganites**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ametikohtade arv juhtorganis** | **Alaesindatud soost liikmete miinimumarv nõukogus 40% eesmärgi saavutamiseks** | **Alaesindatud soost liikmete miinimumarv nõukogus ja juhatuses 33% eesmärgi saavutamiseks** |
| 1 | - | - |
| 2 | - | - |
| 3 | 1 (33,3%) | 1 (33,3%) |
| 4 | 1 (25%) | 1 (25%) |
| 5 | 2 (40%) | 2 (40%) |
| 6 | 2 (33,3%) | 2 (33,3%) |
| 7 | 3 (42,9%) | 2 (28,6%) |
| 8 | 3 (37,5%) | 3 (37,5%) |
| 9 | 4 (44,4%) | 3 (33,3%) |
| 10 | 4 (40%) | 3 (30%) |
| 11 | 4 (36,4%) | 4 (36,4%) |
| 12 | 5 (41,7%) | 4 (33,3%) |
| 13 | 5 (38,4%) | 4 (30,8%) |
| 14 | 6 (42,9%) | 5 (35,7%) |
| 15 | 6 (40%) | 5 (33,3%) |
| 16 | 6 (37,5%) | 5 (31,3%) |
| 17 | 7 (41,2%) | 6 (35,3%) |
| 18 | 7 (38,9%) | 6 (33,3%) |
| 19 | 8 (42,1%) | 6 (31,6%) |
| 20 | 8 (40%) | 7 (35%) |
| 21 | 8 (38,1%) | 7 (33,3%) |
| 22 | 9 (40,1%) | 7 (31,8%) |
| 23 | 9 (39,1%) | 8 (34,8%) |
| 24 | 10 (41,7%) | 8 (33,3%) |
| 25 | 10 (40%) | 8 (32%) |
| 26 | 10 (38,5%) | 9 (34,6%) |
| 27 | 11 (40,7%) | 9 (33,3%) |
| 28 | 11 (39,3%) | 9 (32,1%) |
| 29 | 12 (41,4%) | 10 (34,5%) |
| 30 | 12 (40%) | 10 (33,3%) |